



संयमन नमः

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1
PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 20]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 30, 1993/माघ 10, 1914

No. 20]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 30, 1993/MAGHA 10, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

लिपिक श्रेणी परीक्षा (समूह "ब" कर्मचारियों के लिए) 1993
नियम

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1993

संख्या 9/6/92—के. से. (II)—केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा,
सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा तथा भारतीय विदेश सेवा शाखा (ख)
के ग्रेड-VI के अवर श्रेणी ग्रेड, संसदीय कार्य विभाग में अवर श्रेणी लिपिक
के पदों में नियमित रूप से नियुक्त हुए "ब" कर्मचारियों के लिए आरक्षित
अस्थायी रिक्तियों को भरने के प्रयोजन से, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,
के कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सन् 1993 में ली जाने वाली कलक
ग्रेड परीक्षा (समूह "ब" कर्मचारी), 1993 अर्हक परीक्षा के नियम
सर्वसाधारण की सूचना के लिए प्रकाशित किए जाते हैं।

जो उम्मीदवार परीक्षा में प्रविष्ट किए जाएंगे वे निम्नलिखित सेवाओं
की रिक्तियों के पात्र होंगे—

(I) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा, यदि वे केन्द्रीय सचिवालय
लिपिक सेवा में भाग लेने वाले मंत्रालय/कार्यालय में कार्य कर
रहे हैं।

(II) सशस्त्र सेना मुख्यालय लिपिक सेवा, यदि वे सशस्त्र सेना
मुख्यालय तथा अन्तर्सेवा संगठनों में नियुक्त हैं,

(III) भारतीय विदेश सेवा (ख) का ग्रेड-VI यदि वे विदेश मंत्रालय
या विदेश में इसके दूतावासों में नियुक्त हैं, और

(IV) संसदीय कार्य मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के पदों में, यदि
वे संसदाय कार्य विभाग में कार्यरत हैं।

2. परीक्षा के परिणाम के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की
संख्या आयोग द्वारा जारी की जाने वाली विज्ञप्ति में विनिर्दिष्ट की
जाएगी।

3. कर्मचारी चयन आयोग द्वारा इस परीक्षा का संबालन इन नियमों
में परिशिष्ट में विहित विधि से किया जाएगा। किन्तु तारीख और किन्-
किन स्थानों पर परीक्षा ली जाएगी इसका निश्चय आयोग द्वारा किया
जाएगा।

4. कोई भी स्थायी अवकाश नियमित रूप से नियुक्त अस्थायी हुए
"ब" कर्मचारी जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करना हो परीक्षा में बैठने का
पात्र होगा:—

1. सेवा अवधि : उसने (I) केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा में
भाग लेने वाले मंत्रालयों कार्यालयों में अवकाश (II) सशस्त्र सेना मुख्यालय

और/अथवा सेवा संगठनों अथवा (III) विदेश मंत्रालय/विदेशों से इसके दूतावासों अथवा (IV) संसदीय कार्य विभाग में ग्रुप "ब" कर्मचारी के रूप में अथवा किसी उच्चतर ग्रेड में 1 जनवरी, 1993 को कम से कम 5 वर्ष की अनुमोदित तथा लगातार सेवा की हो।

टिप्पणी : 1. यदि किसी अभ्यर्थी की कुल गणनीय सेवा आंशिक रूप से किसी मंत्रालय या केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा वाले किसी कार्यालय या सशस्त्र सेवा मुख्यालय लिपिक सेवा वाले कार्यालय या विदेश मंत्रालय और इसके विदेश स्थित दूतावासों या संसदीय कार्य विभाग में श्रेणी "ब" कर्मचारी के रूप में और आंशिक रूप से अवर क्षेणी लिपिक (तदर्थ) के पद पर हो तो भी पांच वर्ष की अनुमोदित और नियमित सेवा की सीमा लागू होगी।

टिप्पणी : 2. जो ग्रुप "ब" कर्मचारी, सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से संवर्ग बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति पर हैं, वे अभ्यर्थी प्राप्त होने पर परीक्षा में बैठने के पात्र होंगे, जो ग्रुप "ब" कर्मचारी संवर्ग बाह्य पद पर नियुक्त किया गया है अथवा स्थानांतरण पर अल्प सेवा में है और फिलहाल ग्रुप "ब" के पद पर उसका ग्रहणाधिकार बना हुआ है वह भी अभ्यर्थी प्राप्त होने पर परीक्षा में बैठने का पात्र है।

II आयु : वह 1 जनवरी, 1993 को 50 वर्ष की आयु से अधिक का नहीं होना चाहिए अर्थात् 2 जनवरी, 1943 से पहले उसका जन्म न हुआ हो। यदि उम्मीदवार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित आदिम जाति का है तो उपर्युक्त निर्धारित आयु सीमा में अधिक से अधिक 5 वर्ष की छूट दी जा सकती है।

ऊपर बताई गई स्थितियों के अलावा निर्धारित आयु-सीमा में किसी हालत में छूट नहीं दी जा सकेगी।

III वैधानिक अर्हता : भारत में केन्द्रीय अथवा राज्य विधान मण्डल के किसी अधिविवम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय की संस्कृत की परीक्षा अथवा माध्यमिक विद्यालय, उच्च विद्यालय के अन्त में किसी राज्य शिक्षा बोर्ड द्वारा ली जाने वाली परीक्षा या कोई अन्य प्रमाण पत्र जो राज्य सरकार/भारत सरकार द्वारा सेवाओं में प्रवेश के लिए मंदिर प्रमाण पत्र के समकक्ष माना जाता है, वह परीक्षा उम्मीदवारों द्वारा अवश्य होनी चाहिए।

टिप्पणी : 1. यदि कोई उम्मीदवार किसी ऐसी परीक्षा में बैठा हो जिसके पास करने से वह आयोग की परीक्षा के लिए वैधानिक रूप से पात्र हो जाएगा परन्तु जिसका परिणाम उसे संचित न किया गया हो तथा ऐसा उम्मीदवार भी जो किसी अर्हक परीक्षा में बैठने का विचार कर रहा है। वह आयोग की परीक्षा में प्रवेश का पात्र नहीं होगा।

टिप्पणी : 2. कुछ विशिष्ट मामलों में जहाँ कि उम्मीदवार के पास उक्त नियमों के अनुसार कोई उपाधि नहीं है केन्द्रीय सरकार उसे अर्हता प्राप्त उम्मीदवार मान सकती है यद्यपि कि वह उस स्तर तक अर्हता प्राप्त है जो उस सरकार की शक्ति में परीक्षा में प्रवेश करने के लिए पर्याप्त है।

5. परीक्षा में बैठने के लिए उम्मीदवार की पालतु या अभावता के और में आयोग का निर्णय अन्तिम होगा।

6. किसी भी उम्मीदवार को परीक्षा में तब तक नहीं बैठने दिया जायेगा जब तक उसके पास आयोग का प्रवेश पत्र (सर्टिफिकेट आफ एडमिशन) न हो।

7. यदि किसी उम्मीदवार को आयोग द्वारा निम्नलिखित बातों के लिए दोषी घोषित कर दिया जाता है या कर दिया गया हो कि उसने--

(1) किसी भी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त किया है,

(2) नाम बदल कर परीक्षा दी है, अथवा

(3) किसी अन्य व्यक्ति से छद्म रूप से कार्य साधन कराया है, अथवा

(4) जाली प्रमाण पत्र या ऐसे प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए हैं जिनमें तथ्यों को बिगाड़ा गया हो, अथवा

(5) अज्ञात या झूठे वक्तव्य दिए हैं या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है, अथवा

(6) परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए किसी अन्य अनियमित अथवा अनुचित उपयोग का सहारा लिया है, अथवा

(7) परीक्षा भवन में अनुचित तरीके अपनाए हैं, अथवा

(8) परीक्षा भवन में किसी अन्य प्रकार का दुर्व्यवहार करना, अथवा

(9) असंगत सामग्री लिखता जिसमें पांडुलिपि में अश्लील भाषा या अश्लील सामग्री भी शामिल है, या

(10) परीक्षा संचालन के दौरान परीक्षा भवन से प्रश्न पुस्तिका/उत्तर पत्रक/आगुलितिक नोट/टंकण लिपि ले गया हो या इसे किसी अनुचित व्यक्ति को दिया हो,

(11) परीक्षाओं के संचालन के लिए आयोग द्वारा नियुक्त किए गए कर्मचारियों को परेशान करना अथवा शारीरिक क्षति/चीट पहुंचाना, अथवा

(12) उम्मीदवारों की परीक्षा में बैठने की अनुमति संबंधी उनके प्रवेश पत्र के साथ जारी किए गए किसी अन्य आदेश का उल्लंघन करना, अथवा

(13) पूर्व उक्त धाराओं में उल्लिखित सभी अथवा कोई एक अवसर करने का प्रयास करना अथवा यथा शक्ति उसको अभिवेक्षित करना।

फौजदारी मुकदमों का भागी होने के अतिरिक्त इस पर निम्नलिखित कार्यवाही भी की जा सकती है।

(क) आयोग द्वारा उस परीक्षा से जिसका वह उम्मीदवार है, बैठने के लिए आयोग ठहराया जा सकता है, अथवा

ख) उसे अस्थायी रूप से अथवा एक विशेष अवधि के लिए--

(i) आयोग द्वारा ली जाने वाली किसी भी परीक्षा अथवा भवन के लिए,

(ii) केन्द्रीय सरकार द्वारा अपने अखिल किसी भी नौकरी से बर्हिता किया जा सकता है, और

(ग) उपर्युक्त नियमों के अन्तर्गत अनुशासनिक कार्यवाही को की जा सकती है।

8. यदि कोई उम्मीदवार किसी प्रकार से अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करने की कोई कोशिश करेगा तो उसे उक्त परीक्षा में बैठने के लिए योग्य घोषित किया जा सकता है।

9. परीक्षा के बाद आयोग, प्रत्येक संबंधित संवर्ग प्राधिकारी को इस परीक्षा में भाग लेने वाले उन उम्मीदवारों के नामों की अलग से सिकारिफ करेगा जो आयोग द्वारा अपने विवेकानुसार नियत किए गए

अर्हक मानक प्राप्त करेंगे। उन उम्मीदवारों के नाम जिन्हें कर्मचारी चयन आयोग द्वारा परीक्षाओं के आधार पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त पाया जाता है उनका नाम एकल सूची में उनकी वरिष्ठता के आधार पर उनके मूल समूह "घ" पदों में रखा जाएगा उच्च श्रेणी में पद धारण करने वाले कर्मचारी निम्न श्रेणी के कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे। संवर्ग प्राधिकारी आने द्वारा इस संबंध में बनाए गए नियमों/विनियमों के अनुसार भरी जाने वाली निमित्त की गई रिक्तियों पर उनही नियुक्ति करने के कदम उठायेगे।

10. उम्मीदवार को माननिक और शारीरिक दृष्टि से स्वस्थ होना चाहिए। और उसमें कोई ऐसा शारीरिक दोष नहीं होना चाहिए जो संबंधित सेवा के अधिकारों के रूप में अपने कर्तव्यों को कुशलतापूर्वक निभाने में बाधक हों। यदि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विहित चिकित्सा परीक्षा के बाद किसी उम्मीदवार के बारे में यह ज्ञान हुआ कि वह इन अपेक्षाओं को पूरा नहीं कर सका तो उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी। केवल उन्हीं उम्मीदवारों की चिकित्सा की परीक्षा की जाएगी जिनके बारे में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने की संभावना हो।

टिप्पणी:—विकलांग भूतपूर्व रक्षा सेवाओं के कामकाज में रक्षा सेवाओं के सैन्य विघटन चिकित्सा बोर्ड द्वारा दिया गया प्रमाण पत्र नियुक्ति के लिए पर्याप्त समझा जाएगा।

11. इस परिणाम के आधार पर की जाने वाली सभी नियुक्तियों के साथ एक शर्त यह होगी कि यदि उम्मीदवार के सचिवालय प्रशिक्षण स्कूल अथवा मन्त्रिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान अथवा अधीनस्थ सेवा आयोग द्वारा ली गई अंग्रेजी या हिन्दी की कोई आवर्ती टंकण परीक्षा पहले ही पास न हो तो यह नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर इस प्रयोजन के लिए सरकार द्वारा निर्दिष्ट प्राधिकारी द्वारा संचालित अंग्रेजी में 30 शब्द अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति से ऐसी परीक्षा पास करेगा। ऐसा न करने पर जब तक वह परीक्षा पास नहीं कर लेता तब तक उसे वार्षिक वृद्धि (वृद्धियां) नहीं दी जाएगी।

यदि कोई उम्मीदवार परीक्षा की अवधि में उक्त परीक्षा पास नहीं कर लेता तो उसे अवर श्रेणी लिपिक ग्रेड में नियुक्त करने से पूर्व मूल नियुक्ति पर अथवा अस्थायी पद पर लौटा दिया जाएगा।

टिप्पणी:—परीक्षा के परिणाम के अज्ञात पर नियुक्त जिस उम्मीदवार ने उपर्युक्त निर्धारित आधार पर उक्त परीक्षा पहले ही पास की हो या जो अपनी नियुक्ति के 6 मास के भीतर टंकण परीक्षा पास कर लेगा उसे पहली वेतन वृद्धि एक वर्ष के बजाव छः महीने के बाद ही दी जाएगी, परन्तु इसे बाद में नियमित वेतन वृद्धियों में समाविष्ट कर लिया जाएगा।

12. यदि कोई उम्मीदवार परीक्षा में प्रवेश के लिए आवेदन पत्र भेजने के बाद अथवा परीक्षा में बैठने के बाद अपने ग्रुप "घ" पद की नियुक्ति से त्याग पत्र दे देता है अथवा/और किसी कारणवश नौकरी छोड़ देता है अथवा उससे संबंध विच्छेद कर लेता है अथवा उसकी सेवा उसके विभाग द्वारा समाप्त कर दी जाती है अथवा वह किसी संवर्ग बाह्य पद पर अथवा किसी अन्य सेवा में स्थानांतरण पर नियुक्त हो जाता है और ग्रुप "घ" पद पर उसका पुनः ग्रहणाधिकार नहीं रहता है तो वह इस परीक्षा के परिणाम के आधार पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यह बात उस ग्रुप "घ" कर्मचारी के मामले में लागू नहीं होगी जो सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त किया गया है।

करतार सिंह, अवर सचिव

परिशिष्ट

परीक्षा निम्न योजना के अनुसार होगी:—

परीक्षा के विषय, परीक्षा के लिए दिया गया समय और प्रत्येक विषय के पूर्णांक इस प्रकार होंगे:—

पत्र सं.	विषय	पूर्णांक	दिया गया समय
I.	लघु निबन्ध	100	1½ घंटा
II.	सामान्य अंग्रेजी	50	1 घंटा
III.	भारत के भूगोल सहित सामान्य ज्ञान	50	1 घंटा

2. परीक्षा का पाठ्यक्रम इस परिशिष्ट की अनुसूची में बताया गया है।

3. उम्मीदवारों को छूट होगी कि वे प्रश्न पत्र-I या प्रश्न पत्र-III या दोनों के उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी (देवनागरी लिपि) में किसी में दें।

प्रश्न पत्र-II के उत्तर सभी उम्मीदवारों द्वारा अंग्रेजी में ही लिखे जाने चाहिए।

टिप्पणी : 1. प्रश्न पत्र-III में छूट पूरे प्रश्न पत्र के लिए होगी, इस प्रश्न पत्र के अलग-अलग प्रश्नों के लिए नहीं।

टिप्पणी : 2. उपर्युक्त परीक्षा के प्रश्न पत्रों का उत्तर हिन्दी (देवनागरी-लिपि) में देने के इच्छुक उम्मीदवारों को अपना ज़रादा आवेदन पत्र में स्पष्टतः लिख देना चाहिए अन्यथा यह समझा जाएगा कि वे प्रश्न पत्रों का उत्तर अंग्रेजी में देंगे।

टिप्पणी : 3. एक बार चुना हुआ विकल्प अंतिम होगा और इसके परिवर्तन के लिए कोई अनुरोध साधारण तथा स्वीकार नहीं होगा।

टिप्पणी : 4. उम्मीदवार द्वारा चुनी गई भाषा के सिवाय किसी अन्य भाषा में उत्तर देने पर कोई अंक नहीं दिए जाएंगे।

4. उम्मीदवारों को भी उत्तर अपने हाथ से लिखने होंगे। किसी भी हालत में उन्हें उत्तर लिखने के लिए अन्य व्यक्ति की सहायता लेने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

5. आयोग अपने विवेकानुसार परीक्षा के किसी एक या सभी विषयों में अर्हक (क्वालिफाइंग) अंक निर्धारित कर सकता है।

6. केवल पिछले ज्ञान के लिए कोई अंक नहीं दिए जाएंगे।

7. अस्पष्ट लिखावट के लिए पूर्णांक के 5 प्रतिशत अंक काट लिए जाएंगे।

8. परीक्षा के विषयों में आवश्यकानुसार कम से कम शब्दों में क्रमबद्ध प्रभावपूर्ण ढंग से ठीक-ठीक की गई अभिव्यक्ति के लिए अंक दिए जाएंगे।

अनुसूची

पाठ्यक्रम

प्रश्न पत्र-I. लघु निबन्ध : दिए गए कई विषयों में से किसी एक पर निबन्ध लिखना होगा।

प्रश्न पत्र-II. सामान्य अंग्रेजी: उम्मीदवारों की साधारण बंध रचना, व्यावहारिक व्याकरण तथा प्रारम्भिक सारणीकरण (भाकियों को संकलित करने तथा सारणी के रूप में उन्हें व्यवस्थित और प्रस्तुत करने की कला में उम्मीदवारों की योग्यता जांचने के लिए) में परीक्षा ली जाएगी।

प्रश्न पत्र-III. भारत के भूगोल सहित सामान्य ज्ञान : सामयिक घटनाओं और प्रतिदिन दृष्टिकोण होने वाले ऐसे विषयों की जानकारी तथा उनके वैज्ञानिक पक्षों का अनुभव जिनकी किसी ऐसे शिक्षित व्यक्ति से, जिसने किसी वैज्ञानिक विषय का विशेष अध्ययन न किया हो प्राप्ति की जा सकती है। इस पत्र में भारत के भूगोल से संबंधित प्रश्न भी सम्मिलित होंगे।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

CLERKS' GRADE EXAMINATION (FOR GROUP D STAFF) 1993

RULES

New Delhi, the 30th January, 1993

No. 9[6]92-CS II.—The Rules for Clerks' Grade Examination (for Group D Staff) 1993, to be held by the Staff Selection Commission, Department of Personnel & Training in 1993, for the purpose of filling temporary vacancies reserved for regularly appointed Group D Staff in the Lower Division Grade of the Central Secretariat Clerical Service, Armed Forces Headquarters Clerical Service, Grade VI of the Indian Foreign Service Branch (B) and posts of Lower Division Clerk in the Ministry of Parliamentary Affairs, are published for general information.

The candidates who are admitted to the examination will be eligible for vacancies.

- (i) In the Central Secretariat Clerical Service, if they are working in the Ministries/Offices participating in the Central Secretariat Clerical Service.
- (ii) in the Armed Forces Headquarters Clerical service if they are employed in the Armed Forces Headquarters and Inter-Services Organisation.
- (iii) in Grade VI of the IFS(B), if they are employed in the Ministry of External Affairs or its Missions abroad; and
- (iv) in posts of Lower Division Clerk in the Ministry of Parliamentary Affairs if they are employed in the Ministry of Parliamentary Affairs.

2. The number of vacancies to be filled on the results of the examination will be specified in the advertisements to be issued by the Commission.

3. The examination will be conducted by the Staff Selection Commission in the manner prescribed in Appendix to these rules. The dates on which and the places at which the examination will be held shall be fixed by the Commission.

4. Any permanent or regularly appointed temporary Group D employee who satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination :—

Length of Service: He should have rendered on 1st January, 1993, not less than 5 years of approved and continuous service as a Group D employee or in the higher Grade in Ministries/Offices participating in (i) the Central Secretariat Clerical Service; or

(ii) Armed Forces Headquarters and/or Inter-Services Organisation, or (iii) in the Ministry of External Affairs and its Missions abroad, or (iv) the Department of Parliamentary Affairs.

Note : (1) The limit of 5 years of approved and continuous service will also apply if the total reckonable service of the candidate is partly as a group 'D' employee & partly in posts of LDC (Ad-hoc) in any Ministry or office participating in the Central Secretariat Clerical Service or in the office participating in the Central Secretariat Clerical Service or in the office participating in the Armed Forces Headquarters Clerical service or in the Ministry of External Affairs and its missions abroad or in the Ministry of Parliamentary Affairs.

NOTE : (2) Group D employees who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible. A Group D employee who has been appointed to a ex-cadre post or to another service on transfer and continuous to have a lien on a Group D post for the time being will also be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

II. AGE: He should not be more than 50 years of age as on 1st January, 1993, i.e. he must not have been born earlier than 2nd January, 1943.

The age limit prescribed above will be relaxable upto a maximum of 5 years if a candidate belongs to a Scheduled Caste or a Schedule Tribe.

SAVE AS PROVIDED ABOVE THE AGE LIMIT PRESCRIBED CAN IN NO CASE BE RELAXED.

III. Educational Qualifications : Candidates must have passed the Matriculation Examination of any University incorporated by an Act of the Central or State Legislature in India or an examination held by a State Education Board at the end of Secondary School, High School or any other certificate which is accepted by the Government of that State/ Government of India as equivalent to matriculation certificate for entry into service.

NOTE (1) : A candidate who has appeared at an examination the passing of which would render him educationally qualified for the Commission's examination but has not been informed of the result as also the candidate who intends to appear at such a qualifying examination, will not be eligible for admission to the Commission's examination.

NOTE (2) : In exceptional case the Central Government may treat a candidate who has not any of the qualifications prescribed in this rule, as educationally qualified provided that he possess qualifications, the standard of which in the option of

Government Justifies his admission to the examination.

5. The decision of the Commission as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the Examination shall be final.

6. No candidate will be admitted to the examination unless he holds a certificate of admission from the commission.

7. A candidate who is or has been declared by the Commission to be guilty of :—

- (i) obtaining support for his candidature by any means, or
- (ii) impersonating, or
- (iii) procuring impersonation by any person, or
- (iv) submitting fabricated documents or documents which have tampered with, or
- (v) making statements which are incorrect or false or suppressing material information, or
- (vi) resorting to any other irregular or improper means, in connection with his candidature for the examination.
- (vii) using unfair means in the examination shall, or
- (viii) misbehaving in any other manner in the examination hall, or
- (ix) writing irrelevant matter including obscence language or pornographic matter in the answer book/sheet, or
- (x) taking away question Paper or Booklet/ Answer Book or Answer Sheet with him/her from the examination hall or passing it on to the unauthorised person/persons during the conduct of the examination, or
- (xi) harassing or doing bodily harm to the Staff employed by the Commission for the conduct of their examinations, or
- (xii) violating any of the instructions issued to candidates alongwith their admission certificates permitting them to take the examination, or
- (xiii) attempting to commit, or as the case may be abetting the Commission of all or any of the Acts specified in the foregoing clauses.

May, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution, be liable :—

- (a) to be disqualified by the Commission from the examination for which he is candidate, or
- (b) to be debarred either permanently or for a specified period
 - (i) by the Commission from any examination or selection held by them, or

(ii) by the Central Government from any employment under them, or

(c) Disciplinary action under appropriate rules.

8. Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may disqualify him for admission to the examination.

9. After the examination, the Commission will recommend separately to each cadre authority concerned participating in the examination the names of candidates, who have attained the qualifying standard, which will be determined at the discretion of the Commission. The names of the candidates who are considered by the Staff Selection Commission to be suitable for appointment on the results of the examination shall be arranged in a single list on the basis of their seniority in the parent Group D post. The employees holding posts in higher grade will rank senior to these in the lower grade. The cadre Authorities shall take steps to appoint them against vacancies decided to be filled in accordance with the rules/regulations framed by them in this regard.

10. A candidate must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient discharge of his duties as an officer of the Service. A candidate, who after such medical examination, as may be prescribed by the competent authority, is found not to satisfy these requirements, will not be appointed, only such candidates as are likely to be considered for appointment will be medically examined.

NOTE:—In case of the disabled ex-defence Service personnel a certificate of fitness granted by the Demobilisation Medical Board of the Defence Services will be considered adequate for the purpose of an appointment.

11. All appointments on the results of this examination shall be subject to the condition that unless a candidate has already passed one of the periodical typewriting tests in English or Hindi held by the Secretariat Training School or the Institute of Secretariat Training and Management or Subordinate Services Commission, or Staff Selection Commission, he shall pass such a test at minimum speed of 30 words in English or 25 words in Hindi per minute to be held by the authority designated by the Government for the purpose within a period of one year from the date of appointment, failing which no annual increment(s) shall be allowed to him until he has passed the said test.

If any candidate does not pass the said typewriting test within the period of probation, he is liable to be reverted to his substantive appointment or temporary post held by him before his appointment to Lower Division Grade.

NOTE : A candidate appointed on the results of the examination who has already passed the typewriting test as prescribed above or who passes it within a period of 6 months from the date of his appointment will be granted the first increment after

6 months instead of one year service. This will, however, be absorbed in the subsequent regular increment.

12. A candidate who after applying for admission to the examination or after appearing at it resigns his appointment as a Group D employee or otherwise quits the service or services his connection with it or whose services are terminated by this Department or who is appointed to an ex-cadre post or to another service on transfer and does not have a lien on a Group D post will not be eligible for appointment on the results of this examination.

This, however, does not apply to a Group D employee who has been appointed on deputation to an ex-cadre post with the approval of the competent authority.

KARTAR SINGH, Under Secy.

APPENDIX

The subjects of the examination, the time allowed the following scheme :—

The subjects of the examination, the time allowed and the maximum marks for each subject will be as follows

Paper No.	Subject	Maximum marks	Time allowed
1	Short Essay	100	1½ hours
2	General English	50	1 hour
3	General knowledge (including Geography of India)	50	1 hour

2. The syllabus for the examination will be as shown in the Schedule to the Appendix.

3. The candidate are the option to Answer Paper I or Paper III or both either in Hindi (in Devnagiri Script) or in English. Paper II must be answered in English by all the candidates.

NOTE 1: The option for Paper III will be for the complete paper and not for different questions in it

NOTE 2: Candidates desirous of exercising the option to answer the aforesaid papers of the examination in Hindi (in Devnagiri Script) should indicate their intention to do so in their applications. Otherwise, it would be presumed that they would answer the paper in English.

NOTE 3 : The option once exercised will be final and no request for change of option will ordinarily be entertained.

NOTE 4 : No credit will be given for answers written in a language other than the one opted by the candidate.

4. Candidates must write the papers in their own hand. In no circumstances will they be allowed the help of a scribe to write down answers for them.

5. The Commission have discretion to fix qualifying marks in any or all subjects of the examination.

6. Marks will not be allotted for mere superficial knowledge.

7. Deduction upto 5 percent of the maximum marks will be made for illegible handwriting.

8. Credit will be given for orderly, effective and exact expressions combined with due economy of words in all subjects of examination.

SCHEDULE

SYLLABUS

PAPER I : Short Essay :—

An essay to be written on any one of the several specified subjects.

PAPER II: General English:—

Candidates will be tested in simple composition applied Grammar and Elementary Tabulation (to test candidates' ability in the art of compiling, arranging and presenting data in a tabular form).

PAPER III : General Knowledge (including Geography of India) :

Knowledge of current events and of such matters of every day observation and experience in their scientific aspects as may be expected of an educated person who has not made a special study of a scientific subject. The paper will include a question of Geography of India.